

Podpis Dohody o vzdělávání pracovníků MONA



Dne 24. října 2013 byla oboustranně podepsána Dohoda o účasti Mostu k naději v Projektu Sociální agentury „KROK“ Kompetence – Rozvoj – Odbornost – Kooperace, financovaného ESF / OPLZZ. Podpisem Dohody je umožněno zaměstnancům Mostu k naději bezplatné a kvalitní vzdělávání po celou dobu realizace projektu.

Most/Ústí nad Labem

Dohodu do Domu humanity v Mostě, dovezl Mgr. Jaromír Licek, ředitel Sociální agentury v Ústí nad Labem. Za přítomnosti vedoucí K-centra Most a Centra pro rodinu a následnou péči PhDr. Dagmar Jandové, která od počátku významně přispěla k její ratifikaci. Jednání se neslo v uvolněném a přátelském duchu. Lubomír Šlapka, výkonný ředitel Mostu k naději, krátce pohovořil o historii sdružení a realizovaných projektech. Zároveň uvedl, že dosavadní zkušenosti se Sociální agenturou jsou velmi pozitivní a podpisem Dohody v přátelské atmosféře svá slova i stvrdil.

Šlapka mimo poděkování přítomným také uvedl: *„Most k naději vítá možnost kvalitního akreditovaného vzdělávání pro naše zaměstnance, které je v rámci Zákona o sociálních službách povinné pro každého sociálního pracovníka a pracovníka v sociálních službách v minimálním rozsahu 20 hodin ročně.“*

Foto / zleva:

Lubomír Šlapka, Mgr. Jaromír Licek, PhDr. Dagmar Jandová